НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ АГРАРНИХ НАУК УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА № 18/08

ПРЕЗИДІЇ НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ АГРАРНИХ НАУК УКРАЇНИ

Протокол № *18*

16 листопада 2023 р.

Про Положення про підвищення кваліфікації наукових працівників науково-дослідних установ та спеціалістів державних підприємств дослідних господарств мережі НААН за програмами підвищення кваліфікації на базі Київського аграрного університету НААН

На виконання пункту 7 постанови Президії НААН № 08/03 від 21 червня 2023 року (протокол № 8) «Стан та перспективи розвитку Київського аграрного університету НААН» Президія Національної академії аграрних наук України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Затвердити Положення про підвищення кваліфікації наукових працівників науково-дослідних установ та спеціалістів державних підприємств дослідних господарств мережі НААН за програмами підвищення кваліфікації на базі Київського аграрного університету НААН (додається).

2. Контроль за виконанням покласти на головного ученого секретаря НААН Адамчука В.В.

Президент Я.М. Гадзало

Головний учений секретар В.В. Адамчук

З оригіналом згідно:
Заступник головного ученого секретаря Л.О. Тимченко

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Президії НААН
від 16 листопада 2023 р. (протокол № 18)

ПОЛОЖЕННЯ
про підвищення кваліфікації наукових працівників науково-дослідних установ та спеціалістів державних підприємств дослідних господарств мережі НААН за програмами підвищення кваліфікації на базі Київського аграрного університету НААН

1. Загальна частина

Це Положення визначає процедуру, види, форми, обсяг (тривалість), періодичність та умови підвищення кваліфікації керівників, спеціалістів та технічних працівників науково-дослідних установ (далі НДУ) і державних підприємств дослідних господарств (далі ДПДГ) мережі Національної академії аграрних наук України (далі НААН), включаючи механізм оплати, умови і процедуру визнання результатів підвищення кваліфікації. Положення розроблено з метою створення умов для якісного підвищення кваліфікації наукових працівників НДУ, керівників та спеціалістів ДПДГ мережі НААН, удосконалення науково-дослідного процесу в системі НААН.

Положення розроблено відповідно до Законів України «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про вищу освіту», «Порядку підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників», затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 800, та постанови Президії НААН № 08/03 від 21.06.2023 «Стан та перспективи розвитку Київського аграрного університету НААН».

Керівники, спеціалісти та технічні працівники НДУ та ДПДГ мережі НААН зобов'язані підвищувати свою кваліфікацію. Обсяг підвищення кваліфікації упродовж п'яти років не може бути меншим, ніж шість кредитів Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи (далі – ЄКТС).

Метою підвищення кваліфікації керівників, спеціалістів та технічних працівників НДУ і ДПДГ мережі НААН є їх професійний розвиток відповідно до державної політики у галузі агарної науки та продовольства, інноваційної діяльності.

Для забезпечення підвищення кваліфікації наукових працівників НДУ та спеціалістів ДПДГ мережі НААН необхідно виконати завдання з:

- удосконалення раніше набутих та/або набуття нових компетентностей у межах професійної діяльності або галузі знань з урахуванням вимог відповідного професійного стандарту (у разі його наявності);
- набуття досвіду виконання додаткових завдань та обов'язків у межах спеціальності та/або професії, та/або займаної посади;
- формування та розвитку дослідницької, цифрової, управлінської, комунікаційної, медійної, інклюзивної, мовленнєвої компетентностей тощо.

Основними завданнями підвищення кваліфікації керівників, спеціалістів та технічних працівників НДУ і ДПДГ мережі НААН є формування їх методологічної та теоретичної компетентності, поглиблення соціально-гуманітарних і психолого-педагогічних знань, формування вмінь використання новітніх методів та технологій наукових досліджень та інформаційно-комунікативних технологій.

Керівники, спеціалісти та технічні працівники НДУ і ДПДГ мережі НААН можуть підвищувати кваліфікацію за різними формами, видами та напрямами з урахуванням самооцінки своїх компетентностей і професійних потреб.

Формами підвищення кваліфікації є очна (денна) та дистанційна. Форми підвищення кваліфікації можуть поєднуватись.

З оригіналом згідно:
Заступник головного ученого секретаря *Л.О. Тимченко*

Основними видами підвищення кваліфікації є:

- навчання за програмою підвищення кваліфікації;
- стажування, участь у семінарах, практикумах, тренінгах, вебінарах, круглих столах;
- окремі види діяльності наукових працівників НДУ та спеціалістів ДПДГ НААН (участь у програмах академічної мобільності, наукове стажування, самоосвіта, здобуття наукового ступеня вищої освіти).

Дане Положення встановлює вимоги до організації та визнання документів з підвищення кваліфікації керівників, спеціалістів та технічних працівників НДУ і ДПДГ мережі НААН шляхом навчання за програмою «Підвищення кваліфікації».

2. Планування підвищення кваліфікації

Планування підвищення кваліфікації керівників, спеціалістів та технічних працівників НДУ і ДПДГ мережі НААН здійснюється двома етапами.

На першому етапі здійснюється перспективне планування у поточному році на наступний календарний рік шляхом затвердження Вченою радою Київського аграрного університету НААН орієнтовного плану підвищення кваліфікації. План повинен містити інформацію про тематику (напрям) навчання, на яку цільову аудиторію розрахований курс навчання, орієнтовний період навчання, орієнтовний обсяг навчального часу (годин, кредитів ЄКТС), орієнтовну вартість навчання, прізвище ім'я та по батькові відповідальної особи та її контактний телефон.

Орієнтовний план підвищення кваліфікації формується за пріоритетними напрямами досліджень аграрної науки в межах програм наукових досліджень НААН та надається до Президії Академії (відділ наукових кадрів та аспірантури) щороку не пізніше зазначених строків у листі НААН.

На підставі поданих пропозицій відділ наукових кадрів та аспірантури апарату Президії НААН формує орієнтовний графік підвищення кваліфікації на наступний календарний рік. Затверджений графік направляється в установи, підприємства, організації мережі НААН, ЗВО та оприлюднюється на веб-сайті НААН щороку упродовж двох робочих днів з дня його затвердження.

На другому етапі, на підставі поданих орієнтовних планів підвищення кваліфікації, відділ наукових кадрів та аспірантури апарату Президії НААН збирає та формує замовлення на підвищення кваліфікації працівників НДУ та спеціалістів ДПДГ мережі НААН на наступний календарний рік.

План підвищення кваліфікації на наступний рік формується не пізніше 25 грудня поточного року і включає: список наукових працівників НДУ та/або спеціалістів ДПДГ мережі НААН (ПІБ, установа, посада), які повинні пройти підвищення кваліфікації у наступному році, теми (напрями, найменування), форми, види, обсяги (тривалість) підвищення кваліфікації (у годинах або кредитах ЄКТС), термін (графік), орієнтовна вартість підвищення кваліфікації або примітку про безоплатний характер надання такої освітньої послуги чи про самостійне фінансування підвищення кваліфікації працівникам мережі НААН. План підвищення кваліфікації може містити додаткову інформацію стосовно підвищення кваліфікації наукових працівників НДУ та/або спеціалістів ДПДГ мережі НААН. План підвищення кваліфікації може бути змінено упродовж року за погодженням з Президією НААН.

3. Навчання за програмою підвищення кваліфікації

Підвищення кваліфікації – це зростання рівня готовності особи до виконання її професійних завдань і обов'язків або набуття особою здатності виконувати додаткові завдання та обов'язки шляхом одержання нових знань та навичок у межах професійної діяльності та/або галузі знань.

З оригіналом згідно:
Заступник головного ученого секретаря *Л.О. Тимченко*

Керівники, спеціалісти та технічні працівники НДУ і ДПДГ НААН, які згідно із цим Положенням зобов'язані підвищувати свою кваліфікацію та за останні п'ять років не накопичили шість кредитів ЄКТС, можуть проходити підвищення кваліфікації в Київському аграрному університеті НААН згідно з поданим замовленням.

Керівники, спеціалісти та технічні працівники НДУ і ДПДГ мережі НААН, проходять підвищення кваліфікації в Київському аграрному університеті НААН за графіком, що розробляється відділом наукових кадрів та аспірантури апарату Президії НААН та затверджується президентом НААН.

Навчання слухачів з підвищення кваліфікації здійснюється за навчальними планами.

Навчальний план це нормативний документ, який складається з переліку тем та обсягу годин за конкретним напрямом, послідовність їх вивчення, конкретні форми проведення навчальних занять, форми та засоби проведення контролю. Навчання поєднує теоретичний матеріал з практичною спрямованістю у вирішенні конкретних завдань.

Зміст навчальних планів формується з урахуванням:

- вимог суспільства та НААН щодо забезпечення висококваліфікованими науковими кадрами;
- сучасних вимог щодо форм, методів і засобів професійної діяльності наукових працівників;
- державних та галузевих стандартів наукової діяльності;
- досягнень за напрямами дослідницької, соціальної, психологічної, управлінської, економічної, правової, технологічної підготовки тощо.

Навчальний план з підвищення кваліфікації керівників, спеціалістів та технічних працівників НДУ і ДПДГ НААН розробляється Київським аграрним університетом НААН з врахуванням потреб відділень НААН щодо підвищення кваліфікації кадрів, спрямованих на підвищення якості досліджень, що проводяться в межах програм наукових досліджень НААН, схвалюється Вченою радою Київського аграрного університету НААН та погоджується віцепрезидентом (ми), академіками-секретарями відділень, головним ученим секретарем, керівником Науково-організаційного управління апарату Президії НААН, керівником відділу наукових кадрів та аспірантури апарату Президії НААН і затверджується президентом НААН.

Київський аграрний університет НААН забезпечує відкритість і доступність інформації про кожну програму підвищення кваліфікації шляхом її оприлюднення на веб-сайті (інших ресурсах).

Обсяг (тривалість) підвищення кваліфікації керівників, спеціалістів та технічних працівників НДУ і ДПДГ мережі НААН встановлюється в годинах та/або кредитах ЄКТС (один кредит ЄКТС становить 30 годин) за накопичувальною системою. Обсяг підвищення кваліфікації керівників, спеціалістів та технічних працівників НДУ і ДПДГ мережі НААН, яке відбувається в Київському аграрному університеті НААН за навчальним планом, становить не менше чотирьох кредитів ЄКТС; самостійна робота становить не менше однієї третини загального обсягу академічних годин.

Обсяг підвищення кваліфікації для керівників, спеціалістів та технічних працівників НДУ і ДПДГ мережі НААН, які обіймають адміністративну посаду, становить **не менше шести кредитів ЄКТС впродовж п'яти років**. Директор, заступники директора з наукової роботи та науково-інноваційної роботи, учені секретарі, керівники наукових і структурних підрозділів НДУ та ДПДГ НААН, які вперше призначені на відповідну посаду, проходять підвищення кваліфікації упродовж двох років після призначення.

За результатами проходження підвищення кваліфікації науковим працівникам видається документ про підвищення кваліфікації (сертифікати, свідоцтва тощо), в якому мають бути зазначені:

З оригіналом згідно:
Заступник головного ученого секретаря ***Л.О. Тимченко***

- повне найменування суб'єкта підвищення кваліфікації або прізвище, ім'я та по батькові фізичної особи, яка надає освітні послуги з підвищення кваліфікації науковим працівникам та спеціалістам;
- тема (напрям, найменування), обсяг (тривалість) підвищення кваліфікації у годинах та/або кредитах ЄКТС;
- прізвище, ім'я та по батькові особи, яка підвищила кваліфікацію;
- опис досягнутих результатів навчання;
- дата видачі та обліковий запис документа;
- найменування посади, прізвище, ініціали особи, яка підписала документ від імені суб'єкта підвищення кваліфікації, та її підпис.

Перелік виданих документів про підвищення кваліфікації оприлюднюється на вебсайті Київського аграрного університету НААН упродовж 15 календарних днів після їх видачі та містить таку інформацію:

- прізвище та ініціали наукового працівника, який пройшов підвищення кваліфікації;
- кількість працівників, які пройшли підвищення кваліфікації;
- форму, вид, тему (напрям, найменування) підвищення кваліфікації та його обсяг (тривалість) в годинах або кредитах ЄКТС;
- номер документа, дату видачі та обліковий запис документа про підвищення кваліфікації.

4. Фінансування підвищення кваліфікації

Джерелами фінансування підвищення кваліфікації керівників, спеціалістів та технічних працівників НДУ і ДПДГ мережі НААН є кошти державного, місцевих бюджетів, кошти фізичних та/або юридичних осіб, власні надходження НДУ чи ДПДГ мережі НААН, інші джерела, не заборонені законодавством.

У разі підвищення кваліфікації керівників, спеціалістів та технічних працівників НДУ і ДПДГ мережі НААН за рахунок коштів державного або місцевого бюджету, інших коштів, затверджених у кошторисі Київського аграрного університету НААН на підвищення кваліфікації, між ректором Київського аграрного університету НААН та суб'єктом підвищення кваліфікації укладається договір про надання освітньої послуги із обов'язковим зазначенням джерела фінансування підвищення кваліфікації.

На час підвищення кваліфікації керівників, спеціалістів та технічних працівників НДУ і ДПДГ мережі НААН відповідно до затвердженого плану-графіка за очною (денною), дистанційною формою навчання в обсязі, визначеному законодавством, за науковим працівником та спеціалістом зберігається місце роботи (посада) зі збереженням заробітної плати.

Факт підвищення кваліфікації керівника, наукового працівника, спеціаліста технічного працівника підтверджується актом про надання послуги з підвищення кваліфікації, який складається в установленому законодавством порядку, підписується ректором Київського аграрного університету НААН або уповноваженою ним особою та суб'єктом підвищення кваліфікації. Такий акт є підставою для оплати послуг суб'єкта підвищення кваліфікації згідно з укладеною угодою щодо підвищення кваліфікації.

З оригіналом згідно:
Заступник головного ученого секретаря *Л.О. Тимченко*